

# Module A : Droit du travail et social

## Programme

### Le contrat de travail

#### Chapitre 1 : La réglementation légale

Section 1 : Le contrat d'apprentissage dans l'artisanat

Section 2 : Définition du contrat de travail

#### Chapitre 2 : La conclusion du contrat de travail

Section 1 : Forme et preuve du contrat de travail

Section 2 : La modification du contrat de travail

Section 3 : Les différents types de contrats

Section 4 : La période d'essai

#### Chapitre 3 : La résiliation du contrat de travail

Section 1 : La résiliation avec préavis

Section 2 : La résiliation avec effet immédiat

Section 3 : Les autres modalités de résiliation du contrat de travail

Section 4 : La résiliation abusive du contrat de travail par l'employeur

#### Chapitre 4 : La protection du salarié contre le licenciement

Section 1 : La femme enceinte

Section 2 : Le congé parental

Section 3 : Le congé pour raisons familiales

Section 4 : Les délégués du personnel

Section 5 : L'incapacité de travail

#### Chapitre 5 : La modification de la situation juridique de l'employeur

Section 1 : Les principes

Section 2 : Les obligations du cédant ou du cessionnaire

#### Chapitre 6 : Révision du contrat de travail

Section 1 : Le principe

Section 2 : Les conséquences

## **Chapitre 7 : Responsabilité quant aux risques de l'entreprise**

## **Chapitre 8 : Les suites de la résiliation du contrat de travail**

Section 1 : Le reçu pour solde de tout compte

Section 2 : Le certificat de travail

Section 3 : Le décompte des salaires

Section 4 : La prescription des salaires

Section 5 : La priorité de réembauchage

Section 6 : La clause de non-concurrence

## **La réglementation du travail**

### **Chapitre 1 : La convention collective de travail**

Section 1 : Définition

Section 2 : Qui peut faire partie d'une convention collective?

Section 3 : Contenu des conventions collectives

Section 4 : Durée d'une convention collective

Section 5 : Litiges collectifs

### **Chapitre 2 : L'accord interprofessionnel**

### **Chapitre 3 : Déclaration d'obligation générale**

### **Chapitre 4 : La durée du travail**

Section 1 : Définition

Section 2 : Principe général

Section 3 : Flexibilisation du temps de travail

Section 4 : Le régime des dérogations compensatoires

Section 5 : Régime des heures supplémentaires

### **Chapitre 5 : La rémunération du travail**

Section 1 : Salaire social minimum

Section 2 : Salarié qualifié

Section 3 : Prescriptions

Section 4 : Le niveau du salaire

### **Chapitre 6 : Les repos**

Section 1 : Temps de repos

Section 2 : Dimanche

## **Chapitre 7 : Les jours fériés légaux**

- Section 1 : Principe
- Section 2 : Les jours fériés de rechange
- Section 3 : Le salaire

## **Chapitre 8 : Le congé annuel payé**

- Section 1 : Principe
- Section 2 : Durée du congé
- Section 3 : Rémunération
- Section 4 : Report du congé
- Section 5 : Précisions complémentaires

## **Chapitre 9 : Le congé supplémentaire et le congé extraordinaire**

- Section 1 : Congé extraordinaire pour des raisons d'ordre personnel
- Section 2 : Congé de maternité
- Section 3 : Congé parental
- Section 4 : Congé pour raisons familiales

## **Chapitre 10 : La protection du salarié en terme de santé et de sécurité**

- Section 1 : Les services de santé au travail
- Section 2 : Sécurité et santé au travail

## **Chapitre 11 : L'Inspection du Travail et des Mines**

- Section 1 : Principe général
- Section 2 : Attributions
- Section 3 : Pouvoirs

## **Chapitre 12 : L'Administration de l'Emploi (ADEM)**

### **Les régimes particuliers**

#### **Chapitre 1. Les relations de travail spécifiques**

- Section 1 : L'occupation d'élèves et d'étudiants
- Section 2 : Les jeunes salariés en entreprise
- Section 3 : Le travail intérimaire

#### **Chapitre 2 : Représentation du personnel**

- Section 1 : La délégation du personnel

## **La sécurité sociale au Grand-Duché de Luxembourg**

### **Chapitre 1 : Introduction**

- Section 1 : Objet de la sécurité sociale
- Section 2 : Les éventualités assurées

### **Chapitre 2 : Affiliation**

- Section 1 : Déclaration d'exploitation
- Section 2 : Déclaration du personnel
- Section 3 : Cas particuliers

### **Chapitre 3 : L'assurance maladie**

- Section 1 : Assurance obligatoire
- Section 2 : Principe : Continuation de la rémunération
- Section 3 : Mutualisation des risques de l'employeur
- Section 4 : Assiette des cotisations
- Section 5 : Paiement des cotisations
- Section 6 : Les prestations en cas de maladie
- Section 7 : Les prestations en espèces en cas de maladie

### **Chapitre 4 : L'assurance de pension invalidité**

- Section 1 : Définition
- Section 2 : Conditions d'ouverture du droit

### **Chapitre 5 : L'assurance accident**

- Section 1 : Assurance obligatoire
- Section 2 : Forme juridique de l'assurance accident
- Section 3 : Les risques couverts
- Section 4 : Le but de l'assurance accident
- Section 5 : Définition d'un accident de travail
- Section 6 : Définition d'un accident de trajet
- Section 7 : Définition d'une maladie professionnelle
- Section 8 : Déclaration des accidents

### **Chapitre 6 : Les prestations de chômage**

- Section 1 : Chômage complet - régime général
- Section 2 : Le chômage des indépendants

### **Chapitre 7 : Le revenu d'inclusion sociale**

Durée du cours : 20 heures

Lieu du cours : Luxembourg, Ettelbruck

Fréquence : 6 classes en allemand et 4 classes en français